

Принято

Утверждаю

Педагогическим советом МБОУ СОШ № 6 директор МБОУ СОШ №6 города

Протокол №5

От 29 декабря 2020 года



Ладина Е.В.

Приказ №178 от 30.12.2020

ПОЛОЖЕНИЕ

о мониторинге результативности методической работы в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе №6 города Кузнецка

1. Общие положения.

1.1. Положение о мониторинге результативности методической работы (далее – мониторинг) определяет цели, задачи, показатели мониторинга методической работы школьном уровне.

Объектом мониторинга являются показатели, характеризующие:

- наличие нормативной базы, регламентирующей методическую работу на школьном уровне.
- кадровый потенциал, повышение квалификации и профессиональную переподготовку педагогических работников;
- оказание практической методической помощи педагогическим работникам по преодолению профессиональных «дефицитов»;
- работу с молодыми педагогами и организацию наставничества;
- организацию работы методических объединений и их взаимодействие, в том числе сетевое.

1.2 Мониторинг строится на принципах открытости, достоверности, объективности информации о состоянии и результатах методической работы с использованием данных Электронной системы образования Пензенской области.

2. Цель и задачи мониторинга

2.1. Цель мониторинга – совершенствование методической работы в МБОУ СОШ №6 города Кузнецка на основе объективной и достоверной информации о ее результатах.

2.2. Задачи мониторинга:

- провести анализ и определить проблемы в организации методической работы;
- выявить лучшие практики методической работы, способствовать обмену опытом и его распространению;
- развитие мотивации к поиску новых форм и содержания методической поддержки педагогов.

3. Показатели мониторинга

3.1. Показатели, по которым проводится мониторинг, включают состояние и результаты методической работы на школьном уровне.

3.2 Показатели мониторинга состояния и результатов методической работы на школьном уровне представлены в приложении 1.

4. Организация и проведение мониторинга

4.1. Для проведения мониторинга, лицо, ответственное за организацию методической работы в системе образования, в срок до 1 февраля направляет в адрес оператора мониторинга (ГАОУ ДПО ИРР ПО) информацию в соответствии с показателями мониторинга по состоянию на 30 декабря отчетного года.

Лица, осуществляющие сбор и предоставление информации, несут ответственность за достоверность и объективность представляемой информации.

4.2. Периодичность, показатели, формы сбора и обработки информации определяются ГАОУ ДПО ИРР ПО.

4.3. По результатам мониторинга в срок до 20 февраля года, следующего за отчётным, осуществляется обработка полученной информации. На ее основе разрабатываются адресные рекомендации по совершенствованию методической работы, которые направляются в орган управления образования муниципального района/городского округа.

Приложение 1.

Показатели состояния и результатов методической работы на школьном уровне

| №п/п | Критерий | Наименование показателя | Кол-во баллов |
|-------------|--|--|--|
| 1. | Наличие нормативной базы, регламентирующей методическую работу | | |
| 1.1. | | Наличие Положения о школьном методическом объединении учителей -предметников | Наличие – 1 балл Отсутствие – 0 баллов |
| 1.2 | | Наличие плана работы школьных методических объединений учителей-предметников на текущий год | Наличие – 1балл Отсутствие – 0 баллов |
| 1.3 | | Наличие протоколов заседаний школьных методических объединений учителей-предметников | Наличие – 1балл. Отсутствие – 0 баллов |
| 1.4 | | Наличие приказов и др. документов, регламентирующих методическую работу на уровне образовательной организации | Наличие – 1балл. Отсутствие – 0 баллов |
| 2. | Развитие информационной системы методического сопровождения | Наличие на сайте ОО актуальных федеральных, региональных и муниципальных методических материалов и материалов, разработанных педагогическими работниками ОО | Наличие – 1балл. Отсутствие – 0 баллов |
| 3. | Кадровый потенциал, повышение квалификации и профессиональная переподготовка педагогических работников | - Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории от общего числа работников образовательных организаций; - Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, в общей численности педагогических работников муниципалитета | 2 б. (если этот показатель отличается от среднего регионального показателя в отчётном году не более, чем на 10%); 1 б. если этот показатель отличается от среднего регионального показателя в отчётном году более, чем на 10%). |

| | | | |
|---|---|--|--|
| 4 | <p>Организационно-методическое сопровождение участия педагогов в муниципальных, региональных и Всероссийских профессиональных конкурсах «Лучший воспитатель образовательной организации», «Учитель года Пензенской области», «Воспитать человека», «Педагогический олимп», Педагогическая инициатива» и др.</p> | <p>Результативность участия в областных и Всероссийских конкурсах профессионального мастерства</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Наличие участников муниципальных конкурсов – 1 б.; - Наличие участников региональных конкурсов – 1,5 б.; - Наличие участников Всероссийских конкурсов - 2 б. Наличие призеров муниципальных конкурсов – 3 б.; - Наличие призеров региональных конкурсов - 4 б. - Наличие призеров Всероссийских конкурсов –5 б. |
| 5 | <p>Работа с молодыми педагогами и организация наставничества</p> | <p>Наличие плана работы с молодыми педагогами</p> | <p>Наличие – 1балл. Отсутствие – 0 баллов</p> |